

## E.ON Pro Bono Program 2019

pályázati felhívás nonprofit szervezetek számára

szakértelmen alapuló pro bono támogatás igénybevételére

Az **E.ON Hungária ZRt. (E.ON)** az **Önkéntes Központ Alapítvány (ÖKA)** közreműködésével pályázatot hirdet magyarországi nonprofit szervezetek számára szakértelmen alapuló pro bono támogatás felhasználására. A pro bono tevékenység alatt a vállalatok alkalmazottainak szakértelmen alapuló önkéntes tevékenységét értjük. Ez a segítség komoly hozzáadott értéket képvisel, mely piaci árát a civil szervezetek jellemzően nem vagy nehezen tudják kigazdálkodni, illetve olyan tudásokat biztosít a szervezetek számára, melyek sok esetben készségi szinten nincsenek jelen annak működésében. A pro bono tevékenység a cégek számára is kifejezetten értékes, mert annak készség- és motivációerősítő hatása sokféle jótékony hatással bír a cég belső működésére és magukra a munkavállalókra is.

Az E.ON Hungária felelősségvállalás rendszere keretében negyedik alkalommal ajánl fel civil szervezetek számára pro bono támogatást az E.ON Pro Bono Maraton pályázat keretében. A vállalat nonprofit szervezetek programjait szeretné szakértelem felajánlással segíteni, azok hatékonyságának javítása érdekében, olyan tudásterületeken, amelyeken az E.ON munkatársak magas szintű ismeretekkel rendelkeznek. A program keretében egy egész napos pro bono maraton köré szervezve, a kiválasztott civil szervezetek egy-egy fejlesztésre váró projektjeit segíti az energetikai nagyvállalat munkatársai révén.

Az E.ON a program részeként, maximum hat hónap időtartamú konzultációra is lehetőséget biztosít, azon szervezetek esetében, amelyeknél a feltárt szervezeti kihívás és a projekt eredményessége miatt a további közös munka indokolt.

### Kinek szól?

Olyan nonprofit szervezetek jelentkezését várjuk, amelyek megfelelő kapacitással és elszántsággal rendelkeznek a szervezet egy programjának vagy egészének átfogó fejlesztése érdekében, e mellett kellően átgondolt, előkészített, reális, a szervezet vezetősége által is támogatott projektet kívánnak megvalósítani a megjelölt tudásterületek felhasználása révén.

### Igénybe vehető tudásterületek

#### A. Üzleti és pénzügyi tervezés

#### B. Folyamatszervezés, projektfejlesztés és innováció

- projektek tervezése, előkészítése
- projektek menedzselése, monitorozása
- program menedzsment módszertanok
- üzleti modellezés, pénzügyi-számviteli kompetenciák, üzletfejlesztés
- folyamat menedzsment

- műszaki alapismeretek
- közbeszerzési / pályázati alapismeretek
- értékesítése módszertani támogatás
- termékfejlesztési ismeretek, termék menedzsment területén

#### **C. HR, szervezetfejlesztéssel kapcsolatos kérdések**

- tanácsadás komplex HR-es témákban
- HR adminisztrációs témákhoz kapcsolódó folyamat tanácsadás (pl: belépés, kilépés, tanulmányi szerződések)
- stratégiai gondolkodás és/vagy problémamegoldás szolgáltatás-fejlesztés területeken,
- munkajogi tanácsadás: foglalkoztatási lehetőségek atipikus munkaviszonyok keretében/ foglalkoztatási kedvezmények,
- vezetői tanácsadás / business coaching
- problémák feltárása, folyamatok áttekintése, javaslat a fejlesztésre
- szervezetfejlesztési tanácsadás
- toborzás, kiválasztási tanácsadás és tevékenység (folyamat kialakítás, rendszer átvilágítás)
- egyéni és csoportos képzési, fejlesztési tanácsadás (diagnosztika, program kialakítása, utókövetés, on-the-job támogatási javaslatok)

#### **D. Kommunikáció és marketing**

- pályázó által fontosnak tartott társadalmi ügy láthatóságának növelése
- helyzetelemzéssel, SWOT-analízissel a lehetséges kommunikációs irányok, kitörési pontok megtalálása
- kommunikációs stratégia és akcióterv kidolgozása
- a célcsoportok feltérképezése
- a szervezet arculatának egységesítése
- rendezvények előkészítése
- kiadványok, tájékoztató anyagok, képi és videós tartalmak célcsoportra szabott kivitelezése
- eligazodás a közösségi és online médiában
- a 21. századi kommunikációs elvárásoknak való professzionális megfelelés

#### **E. Szervezeten belüli tudásfejlesztés és tudástranszfer**

- hogyan érdemes egy szervezeten belül megosztani a tudást
- milyen folyamatok és eszközök segíthetik ezt elő
- mik lehetnek a kockázatai és lehetőségei

### **A pro bono program fő elemei**

1. **Diagnózis esemény**, a megoldandó probléma és a pályázó szervezetek megismerése, a későbbi beavatkozás pontos megtervezése érdekében (1 – 2 óra időtartamban a maraton előtt néhány héttel),
2. **Pro bono maraton**, a fő program elem, mely egy egész napos csoportmunka a szervezet és az E.ON munkatársak részvételével (reggeltől, késő délutánig tartó intervallum),
3. **Utánkövető konzultációs alkalmak**, egyéni egyeztetés alapján egy-egy óra időtartamban, azon szervezeteknél, amelyeknél a projekt ezt szükségessé teszi.

### **Mire számíthatnak a kiválasztott szervezetek?**

A pro bono program keretében a vállalatnál meglévő tudások, tapasztalatok és képességek biztosítása révén a vállalat munkatársai komplex segítséget biztosítanak a támogatott szervezetek számára. Az eredményes munka érdekében mind a szervezeti munkatársak, mind az E.ON munkatársak nagyfokú elköteleződésre van szükség. A korábbi évek nyertes programjai mind igazolják, hogy a befektetett munka aránylik az egyes projektek eredményességéhez. Fontos, hogy a beterjesztett pályázatok reálisak és egy pro bono program keretében megvalósíthatóak legyenek.

### **Az E.ON Pro Bono Program céljai**

- a) Magas hozzáadott értékű tudás biztosítása a pályázati úton kiválasztott szervezetek számára, annak érdekében, hogy hiteles és hosszú távon is hiánypótló programokat tudjanak megvalósítani.
- b) A szervezetek működési hatékonyságának javítása, az üzleti szféra tudásainak és módszertani ismertéinek az átadásával.
- c) Kellően előkészített reális és konkrét projektek kidolgozásának támogatása.
- d) Olyan projektek támogatása, melyek megvalósítása mellett maga a pályázó szervezet is komolyan elköteleződött.
- e) Jelentős társadalmi ügyek megoldását felvállaló szervezetek támogatása.
- f) Az üzleti és a nonprofit szféra találkozásában rejlő alkotó szinergiák kiaknázása a szélesebben értelmezett közösség érdekében.
- g) Közvetlen kapcsolatteremtés, az E.ON számára is fontos területeken aktív szervezetek munkatársaival.

### **Részvételi feltételek és kiválasztási folyamat**

A pályázat nyitott minden Magyarországon bejegyzett, *nonprofit szervezet vagy társadalmi vállalkozás* számára.

Az online jelentkezési lapot **2019. május 27. hétfő 18.00 óráig** lehet beadni a <https://bit.ly/2VQPUq2> link alatt.

A jelentkezési lapon kérjük, röviden fejtsek ki, hogy a milyen szervezeti kihívás / szükséglet mentén fogalmazódik meg a szakértői támogatási igény. Fontos továbbá, hogy érzékelhető legyen, hogy mit szeretne elérni a szervezet, a probléma megoldásával illetve a fejlesztés megvalósításával.

A pályázatokat az E.ON és az ÖKA közösen bírálja el. Várhatóan 4 – 5 szervezet kerül kiválasztásra, melyek **2019. szeptember 4-én** diagnózis eseményen vesznek részt, majd **2019. szeptember 23-án** a pro bono maratonon, melyek Budapesten az E.ON Váci úti székházban kerülnek megrendezésre. Az esetleges utánkövető konzultációk ütemezéséről a csapatok ezt követően egyeztetnek. Ezek a maraton követő 6 hónapban történhetnek meg.

A kiválasztott szervezetek útmutató anyagot kapnak, melyben a program kapcsán megfogalmazott tudnivalók szerepelnek. A szervezetek képviselőinek írásos nyilatkozatban garantálni kell az útmutatóból megismert részvételi feltételek elfogadását. A nyertes

szervezetek képviselőinek vállalniuk kell, hogy a program eredményes megvalósításához a szükséges létszámban jelen lesznek **a program teljes ideje alatt**.

#### **Minimum elvárások a nyertes szervezetek felé:**

- Az online pályázati adatlap hiánytalan kitöltése és határidőre való beküldése
- A megoldandó szervezeti kihívás vagy fejlesztésre váró projekt megfelelő bemutatása
- A megfelelő szervezeti és vezetői elköteleződés biztosítása
- Minimum 2 maximum 4 megfelelően felkészült munkatárs részvételének garantálása a diagnózis, a maratonon illetve az utánkövetés során.

#### **A kiválasztásnál az alábbi kritériumok érvényesülnek:**

- A szervezet átláthatósága, hírneve és hitelessége
- A megoldandó feladat / probléma megfogalmazása
- A szervezet vezetőinek, munkatársainak, önkénteseinek és támogató környezetének elkötelezettsége
- A támogatandó ügy társadalmi jelentősége
- A szervezet küldetésének illeszkedése az E.ON felelősségvállalási stratégiájához

A kiválasztás a szempontrendszer egészének komplex elemzése alapján történik meg. Nem jelent egyértelmű előnyt az, ha egy szervezet már nagyobb és jobban intézményesült, de ideális, ha a szervezet mérete akkora, hogy elbírja a projekt által generált plusz feladatok megvalósítását. A szervezetek részvételéről a végső döntés az első személyes találkozást jelentő diagnózis után hozzák meg a Szervezők.

#### **Nem pályázhat:**

- Politikai párt
- Párt által alapított alapítvány / egyesület
- Munkaadói, munkavállalói és gazdasági érdekképviseleti szervezet

#### **Egyéb szabályok:**

- Egy szervezet csupán egy pályázati anyagot nyújthat be.
- A részvétel nem jelent anyagi terhet a jelentkező szervezetek számára, ugyanakkor az E.ON fent nevezett szakmai segítségnyújtáson túl, további támogatást nem biztosít a kiválasztott szervezetek számára.
- A programokra való eljutás a kiválasztott szervezetek kötelezettsége.
- A szervezők fenntartják a jogot a megvalósítás menetének és a részvételi feltételek megváltoztatására.

#### **Kapcsolat:**

Önkéntes Központ Alapítvány  
F. Tóth András  
E-mail: ftoth.andras[kukac]onkentes.hu